

シルバーだよりは、シルバー人材センターの情報がいっぱい!ぜひ、お読みください。

# 久留米市シルバーだより「高良山」

第106号

平成28年1月1日

編集発行

公益社団法人 久留米市シルバー人材センター広報委員会

(本部) 西町 873-7

☎: 0942-35-5229

(西部出張所) 三潴町玉満 2312-1

☎: 0942-64-5671

(東部出張所) 善導寺町飯田 601-1-2

☎: 0942-47-6700



写真: 筑後川と耳納連山(撮影: 吉田 稔) 書: 廣重敏恵

祥瑞萬歳 (しょうずいばんざい)

めでたいことが起こる兆しといつまでも生きて栄えることです。皆様のご繁栄を心からお祈り申し上げます。

本年もご愛読よろしくお願ひ致します。

広報委員一同

**シルバー人材センターの会員となって働いてみませんか!**

久留米市内にお住まいで60歳以上の健康な方が対象です。現在、シルバー派遣事業などでの就業会員が不足しております。皆様のご入会お待ちしております。

## 年頭のごあいさつ

理事長 村松 正文



新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様、そして発注者並びに関係機関の皆様方におかれましては、清々しい初春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

当センターは、昭和55年の設立以来、高齢者の豊富な経験と知識を生かした就業機会の提供などにより、地域の発展に貢献してまいりました。

今日、高齢者が生涯現役として様々な形で社会参加することが求められており、シルバー人材センターには活力ある高齢社会を支える地域の中核的な組織としての役割が期待されています。

一方、会員数や契約高の減少、これらに伴う事務費の低減など、厳しい状況が続くとともに、公共施設への指定管理者制度の導入やNPO法人など、センター以外にも多様な社会参画、生きがい活動が生まれるなど、センターを取り巻く環境は大きく変化しております。

こうした環境変化を踏まえて、本年は特に、会員の皆さんの就業機会や会員数の拡大を進めるとともに、内外の環境の変化に的確に対応した安定的な運営と魅力ある事業展開を図り、公益社団法人として更なる事業の進展を目指してまいり所存でございます。

会員並びに関係機関の皆様方には、本年も旧年に倍し、ご支援とご協力をお願いする次第です。

最後になりますが、会員の皆様のご健康とご活躍を祈念いたしまして、新年のご挨拶といたします。

## 年頭のごあいさつ

久留米市長 楢原 利則



新年明けましておめでとうございます。

皆様には、健やかに初春をお迎えのことと、心よりお慶び申し上げます。

また、シルバー人材センターの会員の皆様は、自らの豊富な経験や技能、知識を活かした、積極的な社会参加を通して、活力ある地域社会の発展にご尽力されておりますことに、深く感謝と敬意を表する次第です。

さて、我が国は急速なペースで少子高齢化が進行しています。これに伴い、生産年齢人口も減少傾向にあり、地域の経済や社会への影響も懸念される中、高齢者や女性など多様な人材の意欲と能力がこれまで以上に社会的に必要とされています。

そのような中、久留米市は、日本一住みやすいまち・くるめを目指し「久留米市キラリ創生総合戦略」を策定し、高齢者の現役活躍支援の取組みを掲げています。

シルバー人材センターは、現役を退いた後も健康で働く意欲があり、生きがいづくりや社会参加を望む高齢者に、短期的・臨時的な就業の機会を提供されています。これらの事業は、高齢者の就業機会の拡大、高齢者の能力を活かした活力ある地域づくりを目指す上で欠かすことのできないものです。今後も積極的な事業推進をよろしくお願いいたします。

結びとなりますが、会員の皆様には、安全かつ健康に留意され、活動に取り組んでいただきますとともに、久留米市シルバー人材センターのますますのご発展と、皆様のご健勝をご祈念申し上げます。新年のごあいさつといたします。



# 申年生まれの会員紹介



今年の干支生まれの会員さんは、昭和7年生まれが3名(全員男性)、昭和19年生まれが101名(男性78名・女性23名)いらっしゃいます。

申年生まれの会員さんに元気の秘訣や新年の抱負などを聞いてみました。



3115 野口清一さん

健康維持のため入会し早や15年目を迎えました。ずっと城南中学校の学校管理の仕事をしています。4階まで階段の昇降がありますが、元気でいられるのも若い生徒さん達からエネルギーとパワーをもらっているからでしょうか。感謝しています。

趣味と言えば、以前は魚釣りにハマっていましたが、最近は家族と近場をドライブするくらいです。まだ元気なうちは今の仕事を続けたいです。



3948 永利節子さん

毛筆書きの仕事をしたくて心待ちにして入会して12年目になります。自分の書いた字でお客様に喜んでいただけるのが嬉しくて、日々精進しながら楽しく仕事をしています。

手芸が大好きな仲間達と毎月1回集まって楽しく小物作りをしています。今後も仲間とともにシルバー人材センターでの活動を楽しんでいきたいと思っています。



5346 水城憲治さん

平成18年にシルバー人材センターへ入会を勧めた方に感謝しております。還暦過ぎでの生活の一部となっています。農業に全く無知無縁だった私に、手取り足取り作業のコツを教えてくださいました。依頼主や諸先輩、仲間達の御蔭と、お互いの信頼関係で10年も継続できました。

我が人生の一ページに刻まれています。

古稀過ぎて：健康年齢：親感謝



5607 樋口 勇さん

光陰矢の如し、月日がたつのは早いもので入会して9年6ヶ月が過ぎようとしています。現在は東町公園地下駐車場で就業しています。この仕事はお客様と接することが多いので、人との出会いを大切にしたいと思っています。

掛けています。

又今年も健康管理に万全を期し業務に精励したいと思っています。



6962 龍 昇さん

入会して約4年になります。就業は処理班です。趣味は海釣り、月2回のペースで長崎まで釣りに行きます。釣果は様々で今夏はチヌがよく釣れました。釣れた魚を肴にしての晩酌は最高です。

今後も処理班の仲間と仲良く、健康で、怪我のないよう充分注意して就業していきたいと思っています。



7177 仲 浩巳さん

知人の勧めで入会して4年目です。西鉄高架下駐輪場で良き先輩、同僚にも恵まれ楽しく仕事しています。お客さまに対しては、特に接客面に留意しています。

趣味は家庭菜園で、暇さえあれば畑に出ています。四季折々の野菜を収穫し、隣近所や知人にお裾分けして喜んでもらえるのが楽しみです。まだ72歳!心身とも健康な間はシルバーの仕事の続けたいと思っています。



7401 都留 宏さん

10年間病気で入退院の繰返してましたが、平成26年4月に入会し、10月より剪定班に入りました。班長さん始め先輩の方々には病気に対する理解もあり、大変良くしていただいているので、お陰で楽しく充実した張りの有る生活が出来る様になりました。今ではシルバー人材センターに入会して良かったと感謝しております。



## 安全推進部より

平成27年度は、第二次安全就業基本計画をもとに様々な安全対策に取り組みましたが、残念ながら昨年後半にかけて賠償事故が続発してしまいました。

今年は更に気を引き締めてまいりますので、ご協力のほど宜しくお願いいたします。申年の新年にあたり新たな気持ちで取り組みましょう。



### 本年度の重点的な活動

#### 1. 「4大事故」防止

- ① 植木剪定作業時の脚立からの落下、倒れ事故防止
- ② 草刈り時の草刈り機との接触、小石飛び事故防止
- ③ 就業途上、就業中の交通事故防止
- ④ 清掃作業時のつまづき、滑りによる転倒事故防止

#### 2. 健康づくり推進

- ① センターでの集団健康診断の実施

#### 3. 安全就業促進大会の盛会と内容充実

- ① パネル討議 → 参加会員との集団討議

### 取組んで見えた課題と対策

本年度の活動で課題が見えてきたので、次の対策に取り組めます。

課 題	対 策
① 小石はね飛ばし事故 昨年度を上回る発生件数 (賠償額の増加)	* 安全基準を守る → 防石ネット等事故防止対策の徹底 ネットの形状・作業方法の検討及び決定が必要 (草刈班班長研修などの実施)
② 健康促進	* やり方の検討 → 講習会等の実施検討
③ 安全就業促進大会 参加者の減少 (昨年比30%減)	* 全会員が参加できる体制づくり

### 平成28年度 誓約書・会費の受付について

平成28年度の誓約書・会費を平成28年1月から受付いたします。本部・東西出張所の窓口にて対応いたしますので、同封している誓約書に記名・押印(ご家族等も含む)のうえ、平成28年4月末までに会費3,000円と一緒に提出お願いいたします。

### 広報部より

会員の皆様へ必要な情報をタイムリーにお知らせする「事務局だより」が年6回程度、発行されることになりましたので、シルバーだより「高良山」はこれまでとおり、年3回発行といたします。今後ともご愛読よろしくお願いたします。

# 事業部より

## 就業会員募集

下記の要領で、平成28年度「適正就業」による補充人員を募集します。  
募集箇所及び補充人員(平成27年12月現在)

No.	就業内容	就業場所	人数	就業時間	交代就業	備考
1	庁舎管理(夜勤有)	三潁総合支所	2人	平日①17:00~22:00 ②18:00~翌8:30 休日③8:30~19:30 ④19:30~翌8:30	有	毎日2名就業
2	庁舎管理(夜勤有)	城島総合支所	2人	平日①17:00~19:00 ②17:00~翌8:30 休日③8:30~17:00 ④17:00~翌8:30	有	毎日2名就業
3	庁舎管理(夜勤有)	北野総合支所	3人	平日①18:15~22:15 ②17:00~翌8:30 休日③8:30~17:00 ④17:00~翌8:30	有	毎日2名就業
4	施設管理(夜勤有)	城島ふれあいセンター	1人	A 8:30~17:00 B17:00~22:00 C 17:00~翌8:30 D13:00~15:00 ※その日の予約状況により就業時間の変動あり。	有	通常1名 (土・祝: 2名就業)
5	施設管理	城島総合文化センター	1人	①8:30~17:00 ②17:00~22:00 ③13:00~15:00	有	通常1名就業 (土・日・祝: 2名就業)
6	施設管理	北野コスモス館	1人	①8:40~17:10 ②17:10~22:10	有	火~日(祝除く) 1名就業
7	施設管理	石橋記念くるめっ子館	1人	火・水:16:45~19:15 土・日:8:45~17:15 その他要請を受けた日	無	該当日1名就業
8	駐輪場管理	西鉄高架下駐輪場	5人	①6:00~12:00 ②12:00~18:00 ③18:00~23:30 ※上記の3交代 毎日就業	有	2名×9班体制
		〃 定期券作成	1人		無	毎日:1名(女性) 就業
9	駐輪場管理	東町地下駐輪場	7人	※上記の3交代 毎日就業	有	4名×8班体制
10	駐輪場管理	JR西口・東口駐輪場	8人	西鉄高架下定期作成:12:00~15:00(3H) JR定期作成:9:00~12:00(3H) ※時間帯について変動あり。	有	2名×10班体制
		〃 定期券作成	1人		無	毎日:1名(女性) 就業
11	駐輪場管理	大善寺駅駐輪場	1人	6:30~9:30	無	月~金:1名就業
12	駐輪場管理	花畑駅駐輪場	1人	6:30~9:30	無	月~金:2名就業
13	駐輪場管理	古賀茶屋駅駐輪場	1人	6:30~9:30	無	月・木就業
14	施設内清掃	公園土木管理事務所清掃	1人	7:30~10:30(11:30迄の就業も有)	無	月~金:1名就業
15	放置自転車防止啓発	西鉄久留米駅周辺	3人	①8:00~11:00 ②13:00~17:00	有	平日:3名就業 土日祝:2名就業
16	放置自転車防止啓発	JR久留米駅周辺	2人	月~金:8:00~11:00 土・日・祝:12:00~15:00	無	毎日1名就業
17	駐車料金徴収等	東町市営駐車場	4人	①6:00~12:00 ②12:00~18:00 ③18:00~0:00 ※上記の3交代 毎日1名就業	有	2駐車場間の 交替有り。
		小頭町市営駐車場	2人			
18	駐車料金徴収等	千歳プラザ東館駐車場	1人	①8:00~15:00 ②15:00~22:00	有	毎日1名就業
募集人員合計			49人			

抽選日時:平成28年2月18日(木)13:30~(本部「研修室」で行う予定)

抽選には希望者本人に参加して頂きます。(欠席の場合は応募取り消しとします。)

募集期間:平成28年1月20日(水)~2月10日(水)

申込要領:センター窓口(本部・東西出張所)で「就業申込書」に希望就業場所を1ヶ所記入し、提出してください。(電話での受付は致しません。)

応募要件:①未就業者、単発就業者、施設管理の当該年度終了予定者(但し、施設管理の当該年度終了予定者は、当該年度に就業している現施設管理には原則応募できません。)

②職群班、職域班に所属している会員で当該年度末にその班を退く申し出があり決定した会員

選考方法:就業場所ごとに①未就業会員及び単発就業会員②継続就業会員(3月末で現就業先が終了する会員で他の施設管理を希望する会員)③職群班、職域班に職属している会員で3月末にその班を退く申し出があり決定した会員の順で抽選を行い、決定致します。応募のなかった箇所については二巡目で一巡目の選考から漏れた会員より再度抽選を行い決定します。

### 職群班 班長会議のお知らせ

今回は全職群班の班長合同会議となります。  
ご出席よろしくお祈いします。  
日時：平成28年3月10日(木)13:30～

### 《新しい事業をご提案ください》

長年培われたあなたの技能技術を生かして当シルバー  
で新しい事業を立ち上げてみませんか。  
お申込み、問い合わせを事業部でお待ちしています。

## 女性委員会より

### 《女性委員会主催 第1回・第2回会員交流会を開催しました》



第1回を9月16日(水)本部研修室、第2回  
を11月26日(木)三潯公民館にて開催しま  
した。

本部では今年も交流会の前にバザーを行  
い、大盛況でした。会員交流会では、第1回も  
第2回も昨年に引き続き「オレオレ詐欺」の  
防止対策の寸劇と家事援助等就業時の注意



点を盛り込んだ寸劇を行いながら、会員同士の交流を図り、親睦を深めました。第2回交流会では、  
男性の参加者が女性を上回っていました。

次回の交流会は2月に東部地区で行います。ぜひ、多くの方のご参加をお待ちしています。男性  
の方、会員さん以外の一般の方も大歓迎です!!

### 《各種イベントでPR》

各地域でのイベントに参加し、PRしました。毎年、小物類を  
楽しみに来られる顔なじみのお客様も増えてきました。

10月3日(土)

久留米フォーラム2015  
えーるピア



10月10日(土)～11日(日)

北野コスモスフェスティバル  
北野町江口公民館



10月17日(土)

シルバーフェスティバル  
福岡市RKB放送会館前



11月14日(土)～15日(日)

ふるさと農業まつり  
百年公園リサーチセンタービル



### 《今年はお手玉!》



「女性お楽しみクラブ」では毎  
年ボランティア活動を行って  
います。10月の「お楽しみ会」で  
沢山の「お手玉」を作成しました。

今年は「お手玉」を児童相談  
所に寄付する予定です。

### 《ミシン提供のお願い》

前号に引き続き、ミシンの無  
償提供ご協力をお願いします!!  
ご自宅やお知り合いの方に、使  
用していないミシンがありました  
ら、お引き取りにまいります。  
ご連絡お待ちしております!

### 女性委員会主催 第3回会員交流会 開催のお知らせ

第3回目は東部地区での開催です。  
詳しくは別紙チラシをご覧ください。  
日時：平成28年2月22日(月)13:30～  
場所：善導寺コミュニティセンター

### ●ゴルフ同好会 会員募集●

活動：毎月第3金曜日(7月8月休み)  
場所：長門石ゴルフ場 会費：2,000円/年  
連絡：代表幹事 根井博行(090-5733-1520)

# 平成27年度 普及啓発活動・ボランティア活動の紹介

地域に密着したシルバー人材センターを目指して、今年度も10月の普及啓発月間を中心に様々な活動を行いました。昨年と同様に延150余名の会員皆様にご協力いただきましたことを感謝いたします。

8月6日(木) 花火大会後 河川敷清掃



9月20日(日) 城島まつり会場 普及啓発



9月26日(土) ゆめタウン前 普及啓発



10月6日(火) 第二北野学園 ボランティア除草  
施設利用の方も一緒に作業をして下さいました。最後にみんなでパチリ!



9月26日(土) 西鉄久留米駅前 普及啓発



10月15日(木) 栄光園 ボランティア除草  
作業後、施設利用の方から歌の贈り物をいただきました。ありがとうございました。



10月19日(月)  
北野天満宮おくんち後清掃



10月26日(月) 久留米市長表敬訪問



11月7日(土) みづま祭り会場 普及啓発



11月9日(月) みづま祭り後清掃



## 編集後記

新しい年が明けました。久留米市街地再開発では工事が進んでおり、久留米シティプラザが今年4月下旬に華々しくオープンします。この施設が久留米市民の知恵で素晴らしい文化発信地になることを期待し、今からワクワクしています。

会員皆様の今年一年の健康寿命が保たれることと安全就業を祈念いたします。 広報委員一同

# 「請負」だけでなく「シルバー派遣事業」を始めました!

必要な時に必要な時間だけ、臨時的・短期的・軽易な業務に“シルバー派遣”で、貴社の人手不足を解消させていただきます。



※仕事によっては複数の会員ローテーションで対応します。

## 【主な派遣職種】

- 福祉施設などの送迎車運転
- 屋内・屋外清掃
- 一般事務・受付・顧客対応
- 物流・商品管理・軽作業
- 工程作業 ほか多数

ご一報ください。お伺いし説明させていただきます。

公益社団法人 久留米市シルバー人材センター

【問合せ先】〒830-0037 久留米市西町873-7

☎0942-35-5229 URL:<http://www.kurume-sjc.or.jp>



## Q & A

**Q 請負・委任の仕事と派遣仕事ではどう違うの？**

A 通常の請負・委任の仕事については、発注者・センター間いずれにおいても会員と雇用関係は発生しませんが、派遣中においてはシルバー人材センター連合と雇用関係が生じ、労働者派遣契約に基づき派遣先である事業所の指揮命令を受けて働くこととなります。

**Q 一般労働者派遣事業ではどんな仕事ができるの？**

A 労働者派遣法で定められている適用除外業務以外であればどのような仕事でも派遣可能です。あくまでも「臨時的・短期的な就業」「その他の軽易な業務にかかる業務」に限ります。また、危険、有害な作業を内容とする仕事、損害賠償が多額となることが見込まれるような仕事はお引き受けできません。

**Q 一般労働者派遣事業中に派遣会員の事故が発生したときはどうなるの？**

A 一般労働者派遣中に発生した傷害事故については労働者災害補償保険(労災保険)が適用されます。

**Q 受託事業の会員と派遣会員に違いはあるの？**

A シルバー人材センターの会員として何ら区別は生じません。

**類似の名称の団体にご注意を!**

「シルバー〇〇センター」のようなシルバー人材センターと似た名前の団体等が存在し、最近近隣の市町にPRチラシを大量にポスティングされています。当シルバー人材センターとは別の団体であり一切関係ありませんので、ご依頼時にはご注意ください。