

シルバーだよりは、シルバー人材センターの情報がいっぱい!ぜひ、お読みください。

久留米市シルバーだより「高良山」

第 **105** 号

平成27年9月1日

編集発行

公益社団法人 久留米市シルバー人材センター広報委員会

(本 部) 西町873-7

☎ : 0942-35-5229

(西部出張所) 三潴町玉満2312-1

☎ : 0942-64-5671

(東部出張所) 善導寺町飯田601-1-2

☎ : 0942-47-6700

平成27年度 定時総会

(公社)久留米市シルバー人材センター



写真:平成27年度 定時総会(撮影:吉田 稔)

普及啓発活動月間 近づく!

9月、10月、11月で

普及啓発物品配布やボランティア除草・清掃を行います。

皆様のご協力・ご参加をお願いします!

シルバー人材センターの会員となって働いてみませんか!

久留米市シルバー人材センターでは、月に1回入会説明会を実施しております。久留米市内にお住まいで60歳以上の健康な方が対象です。お待ちしております。

平成27年度 定時総会開催報告

平成27年5月29日(金)午後1時30分より石橋文化ホール(久留米市野中町)にて平成27年度定時総会を開催しました。当日は出席会員が509名、委任状提出会員が588名、欠席会員が約230名でした。

総会は、丸山理事による開会のことばで始まり、物故者黙とう、理事長あいさつに続き、来賓祝辞を久留米副市長の橋本様と市議会議長の別府様より賜りました後、黒木会員が議長に選任されて議事に入りました。

第1号議案 平成26年度事業報告・第2号議案 平成26年度決算報告及び監査報告・第3号議案 役員を選任についてはすべて満場一致をもって異議なく可決されました。なお、第3号議案可決後には、今後の役員選任については女性会員の選任を増やすべきではないかという建設的な意見が出ました。



第3号議案可決後、休憩中に新任役員による理事会が開催され、理事長・副理事長・常務理事の互選を行いました。その間、会場では平成26年度に会員の皆様が活動した時の写真をスクリーンに流しました。

休憩後、報告事項1 平成26年度予算実績比較報告書・報告事項2 平成27年度事業計画・報告事項3 平成27年度収支予算について一括して報告がなされました。報告後には、ワンコイン事業についてのアイデアとシルバーだより「高良山」の発行回数についての意見が出ました。

議事終了後、司会者より当日退任となった役員12名が紹介され、代表して田中理事よりお言葉をいただきました。続いて新役員の紹介とともに理事長・副理事長・常務理事が報告され、代表して村松新理事長よりご挨拶いたしました。

その後、会員へのお知らせを挟んで松尾理事による閉会のことばで定時総会は無事に終了しました。



「県70歳現役応援センター」久留米オフィス開所

～ 毎週火曜日 シルバー人材センター 窓口開設 ～

60歳以上の再就職やボランティア活動を支援する「県70歳現役応援センター」久留米オフィスが、6月18日(木)久留米市天神町のリベール4階に開所しました。開所式で小川洋知事は「社会に貢献し続けたいという高齢者の思いに応えていきたい」と述べました。

利用時間は午前9:30～16:00。毎週火曜日には久留米市シルバー人材センターが、木曜日には高齢者能力活用センターが出張窓口を設けています。



左より 植原市長・小川知事・坪根センター長

新役員紹介

総会の休憩時間に行われた理事会で、理事長に村松正文理事、副理事長に徳永龍一理事、常務理事に奈良崎洋治理事が互選されました。



後列左より:脇邑俊哉監事、手島 彰監事、中垣哲郎理事、城島宏彦理事、根井博行理事、松村盛之理事、岩本典孝理事、竹之内初男理事、濱北曠土理事、馬場弘典理事、相川 弘理事

前列左より:奈良崎洋治常務理事、徳永龍一副理事長、廣重敏恵理事、古賀淑子理事、日吉光代理事、村松正文理事長、松尾弘行理事、廣渡正昭理事、坂田勝利理事、鹿毛勝利理事

お世話になりました

任期満了に伴い、12名の方が退任されました。長い間ありがとうございました。



後列左より
川島洋子氏、丸山二三子氏、
横溝公子氏、永利節子氏

前列左より
江口次夫氏、稲吉保積氏、
荻野邦夫氏、田中義照氏、
野田聖次郎氏

左写真の方以外にも、平塚文成氏、後藤和仁氏、霍見孝和氏が退任されました。

■ 会員の集団健康診断 実施します ■

「安全就業推進基本計画」に基づいて、今回初めて「会員の集団健康診断」を実施します。この機会にぜひご自分の健康状態を把握し、元気に就業できるようにしましょう！

記

開催日：平成27年10月14日(水)9:00～12:00

会場：シルバー人材センター本部「研修室」

対象者：久留米市内に在住の75歳までの方

必要なもの：1. 特定健康診査受診券 2. 国民健康保険被保険者証
3. 個人負担金 500円



◆詳細については別紙をご覧ください◆

■ 安全就業促進大会 開催報告 ■

平成27年度安全就業促進大会が6月に開催されました。会場別の参加者数は下表のとおりです。中央及び東部大会においては昨年比4割減の参加者数となり、安全意識の高揚についてなど課題を残す結果となりました。

開催内容については、初めての試みとなります「パネルディスカッション」を行い、会場と一体となって「危険予知」についての討議を行うなど、活発な意見交換の場となりました。



会場名	開催日	参加者数	昨年	増減
中央：石橋文化センター 共同ホール	6月11日(木)	80人	135人	-55人
東部：耳納市民センター ホール	6月18日(木)	61人	106人	-45人
西部：三潞公民館 (2Fホール)	6月24日(水)	101人	107人	-6人
合計		242人	348人	-106人

■ 安全標語 ■



◆中央会場で安全標語の表彰が行われました。

	作品	会員
優秀作品	作業慣れ 事故は一瞬 気のゆるみ	多田 照男
次席	これくらい よかろうが 大惨事	梶原 康資
次席	上下左右 危険はいつも ひそんでる	江崎 明吉
佳作	慣れあいと 自慢と横着が 怪我のもと	田久保 武人
佳作	作業前 じっくりKY行って 今日も一日 安全作業	中島 勇

■ 安全パトロール実施中! ■

今年度も6月より「安全パトロール」を実施しています。安全推進員(12名)を中心に役員さん方と一緒に毎月3回程度「草刈」「剪定」「除草」等の職群班及び「施設管理」を中心とした職域班に対して安全就業についての指導を行っています。会員さんが「安全・安心」して就業できるような体制づくりを目指していますので、ご協力お願いいたします。



事業部からのお知らせ

適正就業による施設管理就業会員決定のための運用基準を定めました。

公益社団法人 久留米市シルバー人材センター 適正就業(施設管理等就業)運用基準

- (1) 施設管理就業先
久留米市シルバー人材センターが指定する公共施設及び民間施設(但し、学校管理は除く。)
- (2) 就業期間
① 4月1日～3月31日を1年間とする。
② 同一就業先の就業は原則、最長5年間とする。
③ 都合により就業期間中に辞める場合は少なくとも1ヶ月前に申し出る。
- (3) 応募者の条件
① 未就業者、単発就業者、施設管理の当該年度終了予定者
② 職群班、職域班に所属している会員で当該年度末にその班を退く申し出があり決定した会員
- (4) 就業会員決定方法(抽選会)
① 希望者は毎年2月に行われる抽選会に応募し当日は必ず出席しなければならない。但し、欠席の場合は応募取り消しとする。
② 抽選会の決定には従わなければならない。
優先順位
1位 未就業者及び単発就業者
2位 継続就業者(3月末で現就業先が終了する会員で他の施設管理を希望する会員)
3位 職群班、職域班に所属している会員で3月末にその班を退く申し出があり決定した会員

* 各就業先別に補欠会員を決定した場合、その有効期間は同年の6月末日とする。
- (5) 決定後の自主研修の実施
就業先が決定した会員は、就業現場に赴いて自主研修を行って4月1日からの就業に支障のないようにする。

附 則
この基準は、平成27年4月1日から施行する。

適正就業(施設管理等就業)運用基準追認条項

運用基準に適用外の就業先について運用基準に適用する為、暫定期間を設け下記の方法により、今後5年間をめぐりに就業先別に段階的に改定していくものとする。但し、内容によって、一部の職務については除外する場合がある。

- (1) 指定就業先
久留米市シルバー人材センターが指定した民間施設
- (2) 暫定期限等
① 平成27年4月1日現在、同一就業先に10年以上就業の会員は平成29年3月31日を以て交代とする。
② 当該就業先に5年以上就業した会員は平成30年3月31日を以て交代とする。但し、就業期間が長い会員から順次交代とし、同就業年数が2名以上いる場合はその人数とする。
③ 長期就業者が①②で交代を迎えた時、募集、抽選会等において当該就業先に就業希望者がいない場合は次期1年の就業を認めるものとする。
④ 当運営基準に対し問題が起きた場合は当該会員、事業委員会、事務局で協議の上、解決を図るものとする。

附 則
この追認条項は、平成27年6月19日から施行し、平成28年4月1日から適用する。



職群班 班長会議の開催

平成27年度上期前半の実績検討及び今後の進め方等について職群班長会議を開催しますので、出席のほどお願い致します。

《 剪定班、草刈班、処理班、消毒班 》

日時：平成27年9月17日(木) 13:00～
場所：本部 2階研修室

《 除草班、農作業班、清掃班、軽作業班 》

日時：平成27年9月18日(金) 13:00～
場所：本部 2階研修室

松の剪定講習会 参加者募集

秋冬の松の木の剪定を中心に剪定講習会を開催しますので、ご希望の方は事務局(本部・東西出張所)へお申し込みください。

日 時：平成27年9月29日(火)
10時～12時 *雨天の場合は翌日9月30日(水)

場 所：久留米市寺町56 遍照院
(高山彦九郎墓庭園内) *駐車場無料

募集対象：会員及び一般市民の方 50名(無料)

応募締切：平成27年9月25日(電話申込み可)

*お問い合わせは TEL0942-35-5229へ



第1回 女性委員会主催による会員交流会のお知らせ

開催日：平成27年9月16日(水)
場 所：久留米市シルバー人材センター本部

- ①「バザー」 12:00～
- ②寸劇【就業時の心構えについて】13:30～
- ③「会員交流会」

●昨年に引き続き、テーマを変えて寸劇を作成しました。
是非ともお楽しみに!

* 詳細は「女性委員会からのお知らせ」をご覧ください。

～バザー出品とミシンの提供のお願い～

- ① 会員交流会バザーでの出品にご協力をお願いします。ただし、未使用・新品の物のみ受け付けます。売上金額は全て寄付させていただきますので宜しくお願いします。
- ② ご自宅に使用していないミシンが眠ってはいませんか。無償となりますが、ご提供いただけませんかでしょうか。ご一報いただければ、お引き取りにまいります。

—普及啓発活動にご参加ください—

10月はシルバー人材センターの普及啓発月間です。
参加いただける方は事務局(本部・東西出張所)へご連絡ください。

普及啓発活動(チラシ配布)

城島ふるさと 夢まつり

9月20日(日)9:00
城島総合支所前 集合

西 鉄 久留米駅前

9月26日(土)13:30
西鉄久留米駅東口 集合

ふるさとみづま祭り

11月7日(土)9:00
水沼の里2000年記念の森
公園事務所前 集合

ボランティア清掃活動

北野天満宮おくんち後清掃

10月19日(月)7:00
北野天満宮境内 集合
※作業できる服装・装備で各自清掃道具をご持参ください。

ふるさとみづま祭り後清掃

11月9日(月)9:00
水沼の里2000年記念の森公園事務所前 集合
※作業できる服装でご参加ください。

障害者支援施設でのボランティア除草

第二北野学園

10月6日(火)9:00~
久留米市北野町塚島240-3
(北野中学校南側)



栄光園

10月15日(木)9:00~
久留米市三潴町西牟田6323-13
(JR西牟田駅より徒歩15分)

※作業できる服装・装備で各自道具や水筒をご持参ください。雨天の場合は中止します。

第二北野学園 地図



栄光園 地図



会員のひろば

会員の皆さんの就業場所を紹介します!



* 東部 草刈2班 *

(中島 勇班長、飯干敏夫、中村克己、中野 清、田北三良)

7月30日(木)猛暑の中、「北野老人憩いの家」の広場に東部草刈2班を訪ねました。中島班長以下、4名の班員が伸びた雑草をきれいに刈り払っていました。

大事なことは安全管理で、熱中症予防・刈払機による飛び石・一緒に作業している会員同士の間隔維持などに注意されているとの事でした。

暑い日がまだまだ続きます。健康とケガに注意して頑張ってください。



* 有馬記念館資料展示室管理業務 *

(松井一泰班長、永松英視、福田 保、藤木健範、古賀 豊、清水新次)

県指定史跡「久留米城跡」に在り、旧久留米藩主有馬家ゆかりの歴史資料・美術工芸品を中心に展示しています。来館者は1日平均30~40名で、特別企画展では100名にも上り、JR久留米駅からも近いため県外からのお客様も来られます。

就業は1日2名ずつのローテーションで、9:00~17:30に受付・清掃・物品販売・展示室の温度湿度の管理等をしています。

常にお客様と接するため、挨拶・言葉づかいなどの接遇マナーはもちろんですが、足の不自由な方のエレベーターでの介助や階段昇降時の滑落防止などの安全面にも気を付けてお客様と発注者に満足いただけるよう頑張っています。



* 2000年公園管理業務(三潯町) *

(吉岡吉博班長、古賀 廣、永松 博、沖石利昭、堤 博、広重 彰)

7月13日(月)梅雨時期で蒸し暑い日に広大な公園での清掃作業中に訪ねました。作業内容は、草取り・落ち葉掃除・樹木剪定・トイレ清掃などで、通常は2名ずつのローテーション就業です。雑草や落ち葉はトラックでクリーンセンターへ運んでいます。

公園内の美化と環境保全において就業会員さんがいつも注意しているのは、①安全第一で作業にふさわしい服装とヘルメット着用 ②水分を必ず補給する ③電動工具を使用の際は点検も含め安全に気を付ける、ということでした。



編集後記

9月の声を聞くと台風を思い出します。ある気象予報士によると今夏は例年より海水の温度が高く、台風が発生しやすい気象条件との事です。「備えあれば憂いなし」しっかり台風に備えましょう。

また、残暑厳しき折柄、就業に当たっては屋外・屋内を問わず、水分をこまめに摂取し体調管理に気を付けましょう。会員の皆さんが毎日ハツラツとお元気で安全に就業されることを祈念いたします。 広報委員一同

あなたの

親孝行

親孝行
★代行★
サービス

をお手伝いします!!

- ★離れて暮らしているあなたのご両親の日常生活が心配ではありませんか？
- ★ご両親の手助けは、できるだけ自分でやりたい。でも、仕事が忙しくてなかなかできない。
- ★そんなあなたを「シルバー人材センター」がお手伝いします。

◎1回2~3時間で2,500円程度

※植木の剪定や庭の除草、墓掃除などについては、別途見積が必要となります。

日常生活支援

家事や外出など、日常生活の支援や趣味のサポートをします。



安心情報

お仕事にお伺いした際に、日常生活の様子を写真に撮らせていただきます。



情報伝達

請求書発送時に写真を同封し現況報告します。



お手伝いの例

- 食事の支度、掃除、洗濯、ごみ出し、布団干し、買い物などの家事
- 庭の水やり、庭の草むしりなどの屋外作業
- 通院の付添い、話し相手
- 将棋や碁の相手や家庭菜園など趣味のサポート
- 住宅用火災警報器の取り付け
- 請求書発送時に写真を同封し現況報告します。



親のことが心配...
でも仕事が忙しいし...

平成27年10月1日から

「親孝行代行サービス事業」をスタートします!!



お問い合わせは

(公社)久留米市シルバー人材センター

〒830-0038 久留米市西町873番地7 TEL 0942-35-5229