シルバー人材センターの情報をお届けします

久留米市シルバー人材センター
会報 高良山

第147号
令和8年
10月号(季刊)

今月の特集：私のおしごと
水沼の里2000年記念の森公園等の管理業務就業会員紹介
詳しくは7・8ページ目に掲載

編集・発行
公益社団法人
久留米市シルバー人材センター

（本　　部）西町873-7　　☎0942（35）5229
（西部出張所）三潴町玉満2949-1
三潴生涯学習センター2階
☎0942（64）5671
（東部出張所）善導寺町飯田601-1-2　2階
☎0942（47）6700

久留米市シルバー人材センターホームページ

会員専用サイト Smile to Smile

第1回【会員のつどい】を開催

令和8年9月16日（水） 本部2階研修室

残暑厳しい中、たくさんの方に参加いただきありがとうございました!!!

次回の【会員のつどい】のご案内

一般の方、男女問わず参加いただける交流会ですので、お知り合いをお誘いの上、ぜひたくさんの方のご参加をお待ちしています！

第2回【会員のつどい】

日時 令和8年11月11日（水）13:00～

会場 三潴生涯学習センター
〈久留米市三潴町玉満2949-1〉

内容 健康講座・ビンゴゲーム・意見交換等

第3回【会員のつどい】

日時 令和9年2月17日（水）13:00～

会場 ふれあい農業公園〈久留米市草野町吉木33〉

内容 健康講座・ビンゴゲーム・意見交換等

「ふるさとくるめ農業まつり」に参加します

今年も各種イベントに参加して手作りの小物を販売します。
来場の際は、お気軽に立ち寄りください。

日時 令和8年11月14日(土)・15日(日) 10:00～16:00
場所 リサーチセンタービル(百年公園内)
〈久留米市百年公園1-1〉

「女性お楽しみ会」を開催中

7月には生レモンを使ったレモン蒸しパンを作りました。

会員以外の方の参加も大歓迎です。おしゃべりしながら一緒に作りましょう♪お気軽に覗いてみてください。

お問い合わせ先 事務局（35-5229）

安全部推進委員会

安全就業促進大会を開催

本年度も3会場に分けて安全就業促進大会を開催することになりました。会員同士お顔を合わせる良い機会であるとともに、少しでも会員の方々の事故を減らすため、全員の参加をお願いします。職群・職域班長は班のメンバーをお誘いしてお越しください。

（西部）令和8年10月13日（火）
受付13時30分～
14時～16時予定
三潴生涯学習センター
2階多目的ホール

（東部）令和8年10月15日（木）
受付13時30分～
14時～16時予定
久留米ふれあい農業公園
第1研修室

（中央）令和8年10月17日（土）
受付13時30分～
14時～16時予定
久留米商工会議所
5階大ホール

本年度の記念講演は、消防署から講師を招き、日々の仕事やご家庭でも役に立つ内容を講話していただく予定です。

安全は全てに優先する

福岡県連合会主催 安全就業促進大会報告

7月10日（金）に福岡市立東市民センターにおいて安全就業促進大会が開催されました。当センターから吉田理事長はじめ安全推進委員、事務局10名が出席しました。

初めに、会長及び来賓挨拶のあと、安全就業優良センターの表彰が行われ、福岡市、直方市、那珂川市の3センターが表彰されました。その後、安全標語の最優秀賞に糸島市の会員が表彰されました。

安全標語入賞者（8名）

記念講演（体づくり）

安全推進委員会

「気を抜くな　慣れと過信は　事故の元」

事例発表で、「生涯現役を目指して」について、豊前・上毛シルバー人材センターの中野安全・適正就業推進委員会委員長から報告がありました。

安全講話では「高齢者の交通事故防止」について、福岡県警察本部交通企画課の中牟田安全対策係長から、交通事故の特徴及び事例の紹介、ニセ電話詐欺、飲酒運転の現状などの講話がありました。

記念講演では「転ばない！バテない！元気に働く体づくり」について、公益財団法人福岡労働衛生研究所の中野様から、熱中症予備軍のチェック方法及び予防ポイントの紹介があり、ストレッチ体操及び筋力トレーニングを参加者とともに、自席で軽く行いました。予防のポイントは、適切な食事と運動を習慣的に行うことです。

7つのロコチェック やってみましょう

□ 2kg程度の買い物をして持ち帰るのが困難である

□ 家のやや重い仕事が、困難である

□ 家の中でつまずいたり滑ったりする

□ 片脚立ちで靴下がはけない

□ 15分くらい続けて歩けない

□ 階段を上がるのに手すりが必要である

□ 横断歩道を青信号で渡り切れない

夏休み学童保育所での就業を行いました

今年の夏休みも会員の皆様のご協力のもと、市内全域の学童保育所で子供たちの受入れ準備と見守りの就業を行いました。

新しく入会された多くの会員の方々もこのお仕事をして頂いています。

就業前は「できるか不安」という声が多かったのですが、就業された後は「子供たちにパワーをもらい、楽しく就業することができました。また是非就業したいです。」という言葉をいただきました。

学童保育所は人手不足分野就業の一つで、今後も当センターの活動が人手不足分野解消の一助になればと考えています。

学童保育所での事前説明会の様子

就業に携わられた会員の皆様ありがとうございました。また是非ご協力のほど宜しくお願いします。

各種技能講習会を開催

福岡県シルバー人材センター連合会主催で当センター協力のもと各種講習会を開催しました。

この講習会は主に一般市民の方を対象とした講習会で、会員拡大と技術の習得を目的とした講習会となっています。

すでに開催した講習会もありますが、今後も各種講習会を開催いたしますので、お知り合いの方に参加のお声かけをお願いいたします。

（※応募者多数の場合は抽選となります）

学童サポートスタッフ講習会（会員体験発表）

学童サポートスタッフ講習会

開催した講習会

・調理補助講習会
　日程：7月2日（木）～3日（金）
　場所：えーるピア久留米

・学童サポートスタッフ講習会
　日程：7月27日（月）
　場所：鳥飼コミュニティセンター

今後の技能講習会の予定

・福祉サポートスタッフ講習会
　日時：10月15日(木)～16日(金) 10:00～16:00
　場所：久留米市シルバー人材センター 本部

・刈払機講習会
　日時：11月5日(木)～6日(金) 10:00～16:00
　場所：久留米市三潴総合福祉センター

・クリスマスリース、お正月飾り
　日時：11月20日(金) 10:00～15:00
　場所：久留米市シルバー人材センター 本部

筑後川花火大会は中止となりました

今年の花火大会は令和8年熊本地震の発生を受け中止となり、花火大会後のごみ分別作業および清掃作業の就業も中止となりました。

当日に向け、お声がけした会員の皆様には、就業を予定していただいたことだと思いますが、また、来年の花火大会の就業がある場合はご協力のほどよろしくお願いいたします。

最低賃金改定に伴う会員業務委託料を検討中

福岡県の最低賃金が改定されたことを受け、事業部会・事業委員会では令和9年4月1日からの会員業務委託料改正の検討を行う予定です。決まり次第、改めてご報告いたします。

就業報告書等の提出について

派遣就業に関する「勤務実績通知書」は翌月1日(営業日)までに、「就業報告書」およびそれに付随する「報告書類」は翌月3日(営業日)までに必ず事務所へ提出をお願いします。事務所が休みの場合は、ポストをご利用ください。

提出が遅れた場合は、発注者様への請求ができずご迷惑をおかけするとともに、会員業務委託料等の支払いができませんので、必ず提出期限の厳守をお願いします。

就業における心得について

会員一人一人がセンターを代表しているという自覚と責任をもって、言葉や対応に注意し、信頼と満足をいただける感じの良い就業を行ってください。

・気持ちの良い挨拶を行う
・就業時間の厳守
・言葉遣いには十分注意をする
・就業先の物品等を勝手に持ち帰らない
・就業中は携帯電話をマナーモードにし、私用電話はしない
・二日酔いでの就業は厳禁
・交通ルールを厳守し、交通事故に注意する

Smile to Smile へ登録しましょう

業務システムを変更したことに伴い、「Smile to Smile」を使用することになりました。

使用開始にはID登録が必要で、6月末に入会済み会員は7月中旬、7月以降に入会した会員は入会時に、ログインIDと仮パスワードを通知しています。

ログインIDと仮パスワードを受け取られたらID登録してみましょう。メールアドレスは登録しなくても使用できます。なお、パソコン・スマートフォンで登録可能です。ご不明な点は、本部東西出張所職員へお声掛けください。

「Smile to Smile」でできること

会員専用サイトへ登録することで、センターからのお知らせや会員業務委託料明細書、就業情報などを確認できます。

（8月31日現在、会員数：1,252名、登録完了：308名）登録完了者増加中

【初回ログイン手順】

＊詳細は「高良山」7月号と同送した「初回ログイン手順」をご覧ください。

①ログイン ID とパスワードを入力して〔ログイン〕をタップ
②〔契約規約を確認する〕をタップ
③利用規約を一読して〔利用規約を閉じる〕をタップ
④〔同意して次に進む〕をタップ
⑤生年月日を入力して〔次へ進む〕をタップ
⑥メールアドレス、パスワードを入力して〔次へ進む〕をタップ
ただし、メールアドレスがわからない方は〔□メールアドレスの登録をスキップする〕を☑してください。
⑦内容を確認して〔次へ進む〕をタップ【メールアドレスをスキップした場合はここで完了】
⑧【メールアドレスを登録した場合】
「【Smile】利用登録を完了させてください」のメールが届くので、本文のリンクをクリックし、パスワードを入力してログイン完了
⑨ログイン完了後はスマートフォンのホーム画面に追加すると簡単にアクセスできます。

会員専用サイト
Smile to Smile

事業・入会説明会を開催します

シルバー人材センター事業・入会説明会を次のとおりに開催しますので、お知り合いの方へお声かけお願いします。（予約不要）

日時：令和8年10月21日（水）14時～
場所：田主丸校区コミュニティセンター

日時：令和8年10月22日（木）14時～
場所：三潴生涯学習センター

日時：令和8年10月23日（金）14時～
場所：北野生涯学習センター

会員紹介カードでご紹介いただいた方が入会した場合には、紹介した会員にQuoカードを進呈します。

私のおしごと

水沼（みぬま）の里2000年記念の森公園等の管理業務

就業会員紹介

取 材 日 時：令和8年7月28日(火)
9:30～11:30

取　材　者：広報委員長 鈴木
事務局 高木

現場代表者：八山 敏幸 会員

就 業 時 間：毎日8:30～16:30
(休憩1時間)※休園日なし

就 業 人 員：毎日2名就業
(6名でのシフト制による
ローテーション就業)

※実際の作業時は、安全保護具を着用し、安全に配慮して就業しています。

業務内容：

園内清掃、トイレ清掃、三潴町内農村公園4ヶ所ゴミ収集、除草、草刈り、植栽管理、園内整備、簡易補修、来訪者応対などを行っています。

※刈払機、バリカン、ブロアー、チェンソー、高圧洗浄機等の機械を使用した作業や軽ダンプ（マニュアル車）の運転があります。

①この仕事を選んだ理由や魅力は何ですか。

・以前から2000年記念の森公園の管理業務に興味があり、この仕事を始めました。
・公園をきれいに整備し、利用者の皆さんから「ありがとう」と感謝の言葉をいただけることが、一番のやりがいです。

②仕事の手順はどうなりますか。

・6名の会員が交代で勤務し、毎日2名体制で作業を行っています。
・前日の作業内容や当日の業務を確認してから作業を開始しています。

③就業するうえでの安全対策や工夫していることは何ですか。

・刈払機やバリカン、ブロアー、チェンソーなどの機械を使用するため、作業前に必ず点検を行っています。
・作業中は、2人で声を掛け合い、お互いに安全を確認しながら作業を行っています。

④就業して良かったことは何ですか。

・就業を通して、生活にメリハリが生まれ、毎日が充実しています。
・新しい仲間との出会いがあり、人とのつながりが広がりました。
・仲間と協力して作業を終えた時には、大きな達成感がありました。

⑤公園を利用していただいている市民の方々からの反応はいかかでしょうか。

・利用者の皆さんから、「いつも公園をきれいにしていただきありがとうございます」と声をかけていただくことが多く、励みになっています。
・朝の散歩やウオーキングで利用される方とも自然と顔なじみになり、あいさつや会話を交わすことも楽しみの一つです。

⑥その他

・機械の操作を一通り覚えるまでには、半年から1年ほどかかりますが、未経験の方でも先輩会員に教わりながら少しずつ技術を身につけています。

【取材後記】

今回取材をした2000年記念の森公園では、会員の皆さんが毎日就業し、公園内の清掃や除草など、利用者が気持ちよく過ごせる環境づくりに取り組まれていました。

取材では、「利用者の方から『いつもきれいにしてくれてありがとう』と声をかけてもらえることが、一番のやりがいです」というお話が印象に残りました。

2000年記念の森公園の管理業務では、体を動かしながら健康維持につなげるだけでなく、地域の皆さんが安心して利用できる公園を支えることのできる、やりがいのある仕事です。未経験の方でも、経験豊富な会員が丁寧に指導していただける就業先ですので、安心して始めることができます。

興味のある方は、ぜひシルバー人材センター西部出張所 事務局(0942-64-5671) までお気軽にお問い合わせください。

編集後記

さわやかな秋晴れの日が続いていますが、会員の皆さまは、元気でお過ごしでしょうか。

今年は、いつも以上に暑い夏でした。外でのお仕事は大変だったでしょう。

さて、私は50歳後半ごろに大病を患い、長く勤めてきた仕事を休むこととなりました。そこから少し元気になり、シルバー人材センターをご紹介して頂き、少しずつ元気を取り戻して頑張っています。

これからも、皆さんと一緒になってシルバー人材センターを盛り上げていきましょう。

そして、最後にシルバー人材センターの「広報活動」と「会員募集」をどうぞよろしくお願いいたします。

広報委員　原口　隆