

# 公益社団法人久留米市シルバー人材センター

## 令和4年度 事業報告

### 一 事業概要 一

シルバー人材センターは、高齢者が働くことを通じて生きがいを得るとともに、地域社会の活性化に貢献する組織です。「生涯現役社会」の実現を目指している国は、高齢者に多様な就業の機会を提供する重要な機関としてシルバー人材センターを位置付けています。また、企業の人手不足感が強まる中、介護、育児等の現役世代を支える役割の充実などが地域社会から期待されています。

令和4年度の久留米市シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、公益社団法人として、法令を遵守した適正就業に努めるとともに、減少した会員数及び契約金額の回復を目指して事業の推進に努めました。

長引く新型コロナウイルス感染症により低下した経済活動が徐々に回復してきた1年で、シルバー人材センター事業にも回復の兆しが出てきました。

まず、活動の基盤となる「会員拡大」については、校区コミュニティ組織と連携した地域での「事業・入会説明会」の拡充、校区広報紙へセンター活動等の掲載依頼、入会紹介会員への報奨制度による入会促進などの取組みを進め、前年度に比べ10名の会員を増加することができました。

第二に、「就業機会の拡大」については、コロナ禍から徐々に回復してきた経済状況の中、パンフレットの校区回覧によるセンターのPRを行いながら、会員によるポスティングやダイレクトメール送付等による就業先の開拓を行うとともに、新たな事業開拓に取り組みました。また、公益団体として、子育て支援事業の長期休み中の学童保育所の管理や「ワンコインサービス事業」、「空き家管理サービス事業」に取り組みました。一方、労働者派遣事業については、市内の求人企業にアプローチするなどの求人開拓の取組みを行ったものの、就業実人員、就業延人員とも減少となりました。また、良質なサービスを提供するために、会員の就業に必要な知識や技能を身につける研修・講習の実施にも努めました。

第三に、「安全な就業促進」については、「第三次安全就業推進基本計画」に基づき、安全パトロールの実施などに取り組むとともに、安全就業促進大会では久留米警察署を招き、高齢者の交通安全の講話を行っていただきました。一方、会員の事故については、傷害事故8件、賠償事故4件と前年度より少し減少となりました。「安全な就業」は、センター事業の前提であり、引き続き、最重点課題として危機感を持って推進してまいります。

令和4年度の実績は、会員数は1,193名（前年度比約0.8%増）で、請負契約額と労働者派遣事業契約額を併せた契約額は約677百万円（前年度比約5.7%増）となりました。

なお、会員の平均年齢は、前年度を0.2歳上回る74.0歳となりました。

今後も「法令遵守」「会員拡大」「就業拡大」「安全就業」そして健全な財政運営を基本に、発注者各位、関係機関、また、市民の皆さまの信頼を得ながら、センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」の実現に向け、公益性を重視した運営に努めてまいります。

# 一 事業実施結果一

## 【基本方針】

センターでは、高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業並びにその他の社会的参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目指し、次の事業を実施しました。また、定款、規程等に基づいた適正な法人運営に努めました。

## I 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業、社会参加のための支援（公益目的事業）

### 1. 就業開拓提供等事業

#### (1) 受託事業（一般事業）

- 1) 日常生活に密着した福祉的分野の事業拡大を図るため、ホームページ等で周知し、日常生活支援サービス「ワンコインサービス」事業の維持に努めました。

（ワンコインサービスの実績）

年 度	受託件数	契約額	主な内容
令和3年度	2,471件	373,500円	ゴミ出し、資源物出し、古紙類排出
令和4年度	2,529件	371,700円	ゴミ出し、資源物出し、古紙類排出

- 2) 職群・職域班長会議を開催し、情報の共有化と就業体制の強化及び発注者へのサービス向上に努めました。職群班長会議では効率的な会議運営を図るため、会議の開催形式などのアンケート調査を行いました。

対 象	開催日	会議内容
第1回職群班長会議	10月27日	1. 令和4年度事業実績報告について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価について 3. 安全講習
第1回職域班長会議	11月4日	1. 令和4年度事業実績報告について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価について 3. 安全講習

- 3) 近年依頼がない発注者等へのダイレクトメールや校区コミュニティを通じてのチラシの回覧などにより受注拡大を図りました。

DM発送・回覧等回数	延送付件数	主な送付先
1回	130件	令和元年度に空き家管理及び親孝行代行サービスの依頼があり、令和3年度に受注がない発注者（発送したうち、52件受注あり。）
2回	市内全世帯	就業拡大と会員募集のチラシを、校区コミュニティを通じ久留米市内に回覧

- 4) 親孝行代行サービス事業のチラシを見やすくリニューアルし、ホームページに再掲載を行いサービスの周知を図りました。

(親孝行代行サービス事業実績)

年 度	受託件数						就業延人員	契約金額
	剪定	草刈	除草	福祉サービス	その他	合計		
令和3年度	23件	8件	34件	73件	8件	146件	817人	2,991,439円
令和4年度	14件	7件	15件	89件	5件	130件	699人	2,583,454円

- 5) 空き家管理サービス事業では、遠方の方に周知できるよう、空き家管理のチラシをより見やすいようにリニューアルし、ホームページに再掲載しました。また、連合会ホームページにも福岡県内シルバー人材センターの空き家管理サービス内容をまとめ掲載され、全国に周知できるようになりました。(平成28年8月に久留米市と空き家等の適正管理に関する協定を締結)

(空き家管理サービス事業実績)

年 度	受注件数							就業延人員	契約金額
	見回りサポート	剪定	草刈	除草	清掃	その他	合計		
令和3年度	159件	64件	96件	97件	18件	7件	441件	1,376人	6,961,655円
令和4年度	187件	50件	103件	90件	29件	23件	482件	1,399人	7,546,930円

- 6) 公共事業、特に久留米市からの受注について、本法人の担当窓口である商工観光労働部を通して、市行政各部へシルバー人材センター活用の依頼を行いました。
- 7) 見積基準表(配分金単価)の改正  
 会員の生きがい増進及び健康で意欲のある生活を過ごしていただくために、福岡県最低賃金の改定に準じ、令和5年度に向け単価の見直しを行いました。

**【令和4年度受託事業実績】**

項 目	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
令和4年度目標	1,140人	143,400人	95.0%	671,984,000円
令和4年度実績	1,112人	136,647人	93.2%	639,656,352円

(単発就業も含む)

- 公共事業については、新型コロナウイルスによる施設管理、公園管理等の減少は緩和されてきました。選挙公報のチラシ配布等については、選挙が1回だったため減額となり、子育て支援については、全学童において、受け入れ準備・見守り業務を受注し増額となりました。
- 個人・家庭や企業からの受注については、新型コロナウイルスによる影響前にもどり、増額となった職種もありました。

**(2) 独自事業**

1) パソコン教室

受講者数を増やすため、市広報誌で募集を行うとともに、ホームページにも掲載し、PRに努めました。同世代が講師ということもあり、受講者は高齢者が多く、コロナ禍前に戻りつつあります。また、インターネット回線を利用した講習会も開催する等、講座内容が充実しました。

### 【令和4年度独自事業実績】

項目	就業延人員	契約金額
令和4年度目標	330人	570,000円
令和4年度実績	540人	613,600円

\*就業延人員は、1講座を1とし、就業会員を乗じたものです。

新規事業会員提案制度では、審査委員会を開催し、会員より提案された12件を審査し、そのうちの2件について、後日プレゼンテーションを行いました。事業化までには至りませんでした。

## II 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の確保・提供事業（公益目的事業）

### 1. 労働者派遣事業

新たな派遣先を開拓するため、市内企業へ新規の就業開拓等を行うとともに、定期的な派遣先訪問と状況確認を行い、新しい業務の開拓等に力を注ぎました。

### 【令和4年度派遣事業実績】

項目	就業実人員	就業延日人員	就業率	契約金額
令和4年度目標	138人	9,500人	10.5%	42,750,000円
令和4年度実績	97人	7,633人	8.1%	37,073,953円

## III 高齢者の就業機会の確保や社会参加活動を発展・拡充するための普及啓発・情報提供、安全・適正就業促進、研修・講習、相談・助言、調査研究等（公益目的事業）

### 1. 普及啓発事業

#### (1) 会員拡大の取り組み

- 1) 会員拡大のため「会員募集のチラシ」及び「会員紹介カード」を会員1人4枚ずつ年2回配布し、会員紹介に活用していただきました。その結果、会員紹介カードにより18名の方が入会されました。
- 2) 校区コミュニティ組織の協力のもと、定年退職を控えた方などを対象に東・西・南・北部地区にて各2回、9月と1月「事業・入会説明会」を開催しました。各地区合わせて1回目56名、2回目58名、計114名の参加があり、そのうち令和4年度に35名の方、令和5年4月1日付で9名の方が入会されました。
- 3) 福岡県及び福岡県生涯現役チャレンジセンター主催の「いきいきシニア就業相談会」及び「しごと・ボランティア合同説明会」に企業とともに参加し、センター事業の内容説明などを行い、入会を促進しました。
- 4) 未就業による退会を抑制するため未就業会員リストを作成し、職員より声掛けするとともに就業先の紹介を行いました。

(2) 広報活動

- 1) 会報「高良山」を年度4回発行し、センター会員としての意識の高揚に努めました。

	発行月	発行部数	配布対象
高良山 129号	4月	2,000部	登録会員・市民・派遣先企業
高良山 130号	7月	2,000部	登録会員・市民・派遣先企業
高良山 131号	10月	2,000部	登録会員・市民・派遣先企業
高良山 132号	1月	2,000部	登録会員・市民・派遣先企業

会報「高良山」は、会員のみでなく一般市民も視野に入れた紙面づくりに努めました。

配置箇所	配置場所	配置部数
久留米市庁舎ほか関係施設	総合案内、生涯学習センター、図書館等	100部
総合支所	北野、田主丸、三瀨、城島	20部×4カ所
市民センター	高牟礼、上津、千歳、筑邦、耳納	20部×5カ所
校区コミュニティセンター	46カ所	5部×46カ所
久留米商工会館	案内受付窓口	20部

- 2) シルバー人材センターの紹介、仕事の発注や就業情報、入会説明会などについてホームページで適時情報発信を行いました。また、「事業・入会説明会」前に会員募集チラシの新聞折込みを実施し、普及啓発・入会促進に努めました。

- 3) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間等において啓発活動を行いました。

イベント等	実施場所	実施日	参加者数	内 容
市長表敬訪問	久留米市庁舎	11月15日	9名	シルバー人材センターへの継続的な支援・協力をお願いするため、市長及び市議会議長を訪問
市議会議長表敬訪問		11月22日		

- 4) 女性委員による各種イベントへの参加及び講習会等の主催によるセンター事業の周知・啓発活動を行いました。

講習名	実施場所	実施日	参加者数	内 容
久留米市コスモスフェスティバル	北野町江口公民館	10月22日 ～23日 10月29日 ～30日	19名	センターの周知及び入会促進、会員手作り小物展示・販売
ふるさとくるめ農業まつり	久留米百年公園 多目的広場	11月12日 ～13日	8名	センターの周知及び入会促進、会員手作り小物展示・販売
県連合主催 シニア女性応援セミナー「セカンドライフをいきいきと」	久留米リサーチセンター1階展示場	11月17日	151名	女性会員の活動紹介・記念講演・小物等販売を通し、就業相談ブースを設け入会の案内をした。
県連合主催 季節のリース作り講習	センター会館2階	12月6日	13名	会員入会を目的とした女性委員会主催「お楽しみクラブ」の活動内容を受講者に周知した。

5) 他団体の広報誌等によるセンター事業のPRなどを行いました。

媒体	掲載日	掲載内容
商工労働ニュース第65号	2022年 夏号(7月発行) 久留米市内企業・関係団体 約8,600部発行	請負・派遣事業の紹介
商工労働ニュース第66号	2022年 秋号(10月発行) 久留米市内企業・関係団体 約8,600部発行	請負・派遣事業の紹介
商工労働ニュース第67号	2023年 冬号(1月発行) 久留米市内企業・関係団体 約8,600部発行	請負・派遣事業の紹介
商工労働ニュース第68号	2023年 春号(3月発行) 久留米市内企業・関係団体 約8,600部発行	請負・派遣事業の紹介
コミュニティセンター 「校区だより」	コミュニティセンター各月号 (適時) 32校区掲載	シルバー会員募集及び就業依頼等 事業説明会開催

### (3) 社会参加活動

1) 本年度はコロナ禍が少し落ち着きを見せ、地域のイベント等が復活し始めたので、可能な範囲で清掃ボランティア活動も実施しました。くるめクリーンパートナー活動として、センター本部周辺の美化ボランティア活動も行いました。

2) 会員交流会を開催する中で、市民との交流も行いました。

	開催場所	開催日	参加者数	内 容
第1回会員交流会 (本部)	センター会館2階研修室	9月7日	36名	1. 健康教室 2. 会員交流会 3. 就業案内
第2回会員交流会 (西部)	三潯生涯学習センター 2階研修室	11月11日	24名	4. ビンゴゲーム ※第1回はバザーも実施
第3回会員交流会 (東部)	田主丸そよ風ホール 2階多目的研修室	2月8日	35名	

## 2. 安全・適正就業推進事業

### (1) 安全就業対策

1) 不安全行動等の防止を図るため「安全パトロール」を実施しました。

実施日 (実施回数)	実施場所	実施内容
令和4年6月～ 令和4年12月 (12回実施)	市内全域(職群班・職域班を中心とした各就業現場)	「安全就業基準」の遵守状況等を確認、把握し、未然の事故防止に努めました。安全パトロール担当者を月別に指定し、実施しました。パトロールの際の指摘事項については即時対応しました。(ヘルメット未着用、高所作業等の危険箇所での作業等)

- 2) 安全意識の向上と安全情報の共有化を図るため、安全就業促進大会を開催しました。  
 なお、本年度もコロナ禍により、規模を縮小して1会場で行いました。

開催日	開催場所	開催内容	参加人数
11月19日	久留米リサーチセンタービル	<b>1. 安全講話</b> 「令和3年度 事故の振り返り～事故防止のために～」 <b>2. 記念講演</b> 「高齢者の交通事故防止について」 <b>3. 安全就業宣言</b>	68名

- 3) 安全意識の普及啓発

取り組み事項	開催期間	参加数	達成数
無災害キャンペーンの実施	令和4年7月1日～ 令和4年12月31日	77チーム (278名参加)	64チーム (225名達成)

- 4) 事故再発防止のため、会報「高良山」において安全周知及び健康管理に関する記事を掲載しました。また、安全ニュース、事故速報を適宜発行しました

項目	配布対象者	発行回数
「高良山」への安全記事掲載	全会員	4回（4月、7月、10月、1月号）
安全ニュース	全会員	3回
事故速報	職域・職群班長	6回

- 5) 安全就業の徹底を図るため「新入会員研修会」及び「職群・職域班長会議」において「安全講習」を実施しました。

会議等の種類	備考
新入会員研修会	新入会員研修会において実施（2ヶ月ごとに実施 6回）
地域班長会議	各地区の会議において実施
職群・職域班長会議	事業部で主催する職群・職域班長会議において実施（2回）

- 6) その他の安全講習会

項目	開催日	参加人員	開催場所
県連合「安全就業促進大会」参加 (県連合会主催)	11月29日	6名	福岡市立「東市民センター」 なみきホール
「シルバーセーフティスクール」参加 (久留米警察署主催)	12月12日	10名	久留米第一自動車学校

※令和4年度県連合安全就業促進大会において、当センターを含め県内12センターが安全就業優良センターに選ばれました。

## (2) 適正就業の徹底

- 1) 適正就業のため、会報「高良山 132 号」にて適正就業選考会の対象施設一覧を同送しました。  
また、今年度も募集施設の就業内容をよく理解し、適材適所に就業していただくために、抽選会申込前に該当施設の班長等による就業内容の事前説明会を開催し、「適正就業基準」に基づく就業会員の交代を行いました。

### ・施設管理適正就業選考会事前就業内容説明会

開催日 及び開催場所	本部：令和 5 年 1 月 17 日 9 時 30 分～ 本部 2 階研修室 東部：令和 5 年 1 月 18 日 10 時～ 東部出張所 1 階 西部：令和 5 年 1 月 18 日 14 時～ 三瀨生涯学習センター 2 階
参加者数合計 (3ヶ所)	87 名参加

### ・施設管理適正就業選考会

交代人員	49 名(西部・東部出張所を含む)
応募要領	1 月 1 日発行の「高良山 第 132 号」同送チラシにて公募
応募期間	令和 5 年 1 月 23 日～令和 5 年 2 月 3 日
開催日	2 月 17 日
参加者数	70 名(応募者数 77 名)
選考方法	申込みのあった会員の中より①応募施設ごとに抽選する。②先に抽選番号を引く。次に本抽選を引き就業予定会員を決定する。③一巡目で希望施設箇所の選考に漏れた方が(一巡目で)募集人数に満たない箇所を二巡目で希望すれば応募することができる。

- 2) 「不適正就業」とみなされる就業については、以下の対応を行いました。

項目	対応
同一箇所で月 10 日を超える就業	ローテーション就業の徹底による月 10 日以内の就業体制に取り組みました。
危険・有害な就業	受付段階での聞き取り調査を行い、「危険・有害」と思われる事案については、受注しませんでした。



### 3. 相談・助言事業

#### (1) 就業相談の実施

##### 1) 就業相談・指導

項 目	対 応	
事務局での就業相談	本部、西部・東部各出張所の事務局窓口において、常時相談に応じました。	
福岡県生涯現役チャレンジセンター久留米オフィス特設相談	福岡県生涯現役チャレンジセンター（リバー4階）にて、隔週火曜日、特設相談を実施しました。	
いきいきシニア就業相談会	7月21日	福岡県生涯現役チャレンジセンター主催。くるめりあ六ツ門にて、健康測定会や就業相談会を実施しました。
しごと・ボランティア合同会社説明会	10月25日	福岡県生涯現役チャレンジセンター主催。久留米シティプラザにて就職相談、職業紹介、ボランティア活動情報提供、起業情報提供等を各企業が一斉に行い、当センターも就業相談会を実施しました。

#### (2) 入会説明会の開催

##### 1) 入会を希望される方々を対象に、入会説明会を実施しました。

項 目	開催日	開催数	参加人数	説明内容	開催場所
入 会 説明会	毎月 10日	12回	176名 (うち入会者は、当年度入会者 119名、翌年度入会者20名、 計139名)	センターの基本的な仕組み	シルバー会館 研修室

##### 2) 入会を希望される方々を対象に、事業説明会を実施しました。

項 目	開催月	開催数	参加人数	説明内容	開催場所
事 業 説明会	9月、1月	8回	114名 (うち当年度入会者は、35 名、翌年度入会者数9名)	センターの基本的な仕組み	各コミュニティ センター等

#### (3) 地域班長会議及び地域班交流会の開催等

1) 本年度はコロナ禍が少し落ち着いたことから、まん延防止対策を講じ、可能な範囲で地域班交流会やボランティア活動を実施しました。

地 区		東部地区	西部地区	南部地区	北部地区
項 目	開催日	10月12日	11月25日	10月21日	11月11日
地域班交流会	開催班数	8班	18班	13班	21班
	参加人数	45人	70人	56人	57人

#### 4. 研修・講習事業

##### (1) 研修・講習の実施

- 1) 会員及び市民を対象に就業に必要な知識や技能を身につけるため以下の講習会を開催しました。

##### 技能講習会等

講習会名	開催日	参加者数	講習内容	講習場所
消毒講習会	6月23日	9名	農薬全般について、質疑応答	シルバー会館
筆耕講習会	10月31日	7名	宛名書き実践講習	シルバー会館
草刈機安全衛生講習会	11月22日	18名	草刈機の安全講習	シルバー会館
除草講習会	12月1日	26名	除草の実践講習会 (地域貢献ボランティア活動を含む)	えーるピア 久留米
筆耕講習会	1月16日	8名	書道と筆耕の違い、宛名書き・賞状実践講習	シルバー会館
剪定講習会	2月21日	42名	チェーンソー含む安全講習、道具の取扱い、剪定の基礎知識、整姿・剪定方法実践講習	福岡県緑化センター
接遇講習会 (駐輪場就業会員対象)	3月9日 10日	86名	ルールとマナー、挨拶・言葉遣い、身だしなみ講習	シルバー会館

- 2) 新入会員を対象に、接遇やセンターの基本的な仕組みなどについて研修を行いました。

研修会名	開催日	開催数	参加者数	研修内容	研修場所
新入会員研修会	隔月 25日	6回	201名	1. センターの基本的な仕組み及び実際の就業にあたっての注意事項の説明 2. 安全就業に関すること 3. 接遇、就業マナーに関すること	シルバー会館

##### (2) 専門部調査研究

- 1) 次期中期計画策定委員会

令和4年度で第2次中期計画が終了することに伴い、次期中期計画策定委員会を設置して次期(第3次)中期計画を検討し、令和5～9年度の5ヶ年に亘る計画を策定いたしました。

開催状況	開催日	会議内容
第1回	10月18日	1. 中期計画に関する要綱について 2. 現(第2次)中期計画の総括について 3. 次期(第3次)中期計画の策定について
第2回	3月7日	1. 次期(第3次)中期計画の原案について 2. 今後のスケジュールについて

— 付 属 資 料 —

1. 会議等の開催状況

(1) 理事会、合同部会、専門部長会等の開催状況

会 議	開催日	内 容
理 事 会	5月23日	1. 新入会員の承認について 2. 新入会員（特別会員）の承認について 3. 専門委員会委員及び理事監事候補者選考委員会委員の承認について 4. 令和3年度第2次補正予算について 5. 令和3年度事業報告 6. 令和3年度決算報告及び監査報告 7. 令和4年度第1次補正予算について 8. 令和4年度定時総会に付議すべき案件 9. 令和4年度定時総会について ・ 理事長及び常務理事職務執行状況報告
	6月7日	1. 副理事長の選定について
	7月22日	1. 新入会員の承認について 2. 専門委員会委員の承認について 3. 事務局職員給与規程の一部を改正する専決処分について 4. 事務局職員給与規程の一部改正について 5. 個人情報の保護に関する規程の一部改正について
	12月15日	1. 新入会員の承認について 2. 専門委員会委員の承認について 3. 配分金見積基準の改正について 4. 令和4年度第2次補正予算について ・ 理事長及び常務理事職務執行状況報告
	3月23日	1. 新入会員の承認について 2. 専門委員会委員の承認について 3. 事務局職員給与規程の一部を改正する専決処分について 4. 事務局職員給与規程の一部改正について 5. 令和4年度第3次補正予算について 6. 令和5年度事業計画（案）について 7. 令和5年度収支予算（案）について 8. 令和5年度役員賠償責任保険契約について 9. 中期計画について 10. インボイス制度導入に伴う消費税相当額の配分金控除について
合 同 部 会	5月13日	1. 令和4年度第1回理事会の開催について 2. 各部懸案事項について 3. 賠償事故に伴う会員へのペナルティについて 4. 地域班長会議の開催について
	7月13日	1. 令和4年度第2回理事会の開催について 2. 各部懸案事項等について 3. 中期計画策定委員会委員の構成について 4. 職員の労働災害の対応について
	12月8日	1. 令和4年度第3回理事会の開催について 2. 各部懸案事項等について
	1月23日	1. インボイス制度の対応について

(2) 専門部会、委員会の開催状況

会 議	開催日	内 容
	3月16日	1. 令和4年度第4回理事会の開催について 2. 各部懸案事項等について
総務部会	5月26日	1. 地域班長会議(5月31日開催)について 2. 令和4年度事業計画について (各委員会年間スケジュール等 総務委員会・広報委員会・女性委員会)
	7月20日	1. 事業説明会について(担当割・周知方法・当日資料確認) 2. 各委員会の報告事項について
	10月6日	1. 総務委員会令和5年度事業計画・予算要求等について 2. 広報委員会令和5年度事業計画・予算要求等について 3. 女性委員会令和5年度事業計画・予算要求等について 4. 令和4年度事業説明会及び入会説明会(上期)の反省
	11月28日	1. 令和4年度事業説明会及び入会説明会(下期)の開催について 2. 各委員会の報告等について
	12月6日	1. 「適格請求書等保存方式」(インボイス制度)への対応について
	2月20日	1. 令和5年度事業計画について 2. 令和4年度事業・入会説明会の報告 3. 専門委員会 委員の任期開始時期について
総務委員会	6月27日	1. 総務委員の交代について 2. 令和4年度事業計画について 3. 令和4年度事業説明会の開催について
	9月9日	1. 令和5年度事業計画・予算要求等について 2. 令和4年度事業説明会及び入会説明会の開催について
	1月18日	1. インボイス制度の対応について
	2月13日	1. 中期計画(令和5~9年度)(案)について 2. 令和5年度事業計画について 3. 令和4年度事業報告について
広報委員会	5月9日	1. 広報委員の交代について 2. 会報「高良山130号」構成について 3. 設立40周年記念誌について 4. 普及啓発活動等について
	6月13日	1. 会報「高良山130号」構成について 2. 設立40周年記念誌について
	8月3日	1. 会報「高良山131号」構成について 2. 事業説明会開催告知用新聞折込みチラシについて
	9月5日	1. 会報「高良山131号」構成について 2. 令和5年度事業計画、予算要求について 3. 事業説明会開催告知用新聞折込みチラシの内容報告について
	11月7日	1. 会報「高良山132号」構成について 2. 9月開催事業説明会及び新聞折込みチラシの報告について 3. 1月開催事業説明会に向けての新聞折込みチラシについて
	12月5日	1. 会報「高良山132号」構成について 2. 1月開催事業説明会に向けての新聞折込みチラシについて

会 議	開催日	内 容
広報委員会	2月3日	1. 会報「高良山」の表紙について 2. 会報「高良山 133号」構成について 3. 令和5年度事業計画について 4. 第3次中期計画の検討について
	3月3日	1. 令和4年度事業報告について 2. 令和5年度会報「高良山」に向けて 3. 会報「高良山 133号」構成について
女性委員会	4月28日	1. 令和3年度活動報告・反省について 2. 令和4年度活動について
	7月6日	1. 委員交代について 2. 令和4年度会員交流会について
	9月22日	1. 第1回会員交流会の反省について 2. 第2回会員交流会について 3. イベント参加について 4. 令和5年度事業計画、予算案について
	1月19日	1. 第2回会員交流会の反省について 2. 第3回会員交流会について 3. (R5～R9 第3期)中期計画について 4. 令和4年度事業報告、令和5年度事業計画(案)について
事業部会	6月14日	1. 令和4年度事業計画等について 2. 今後の主な検討事項について 3. 令和4年度職群・職域班数及び連絡網について
	9月12日	1. 令和4年度事業実績について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価改正の検討について 3. 令和5年度事業計画及び予算(案)について 4. 講習会の開催について 5. 職群・職域班長会議開催について
	11月27日	1. 令和4年度事業実績について 2. 適正就業会員募集及び抽選会の開催等について 3. 職群職域班長会議の意見等について 4. 講習会等の開催及び報告等について
	1月27日	1. 令和4年度事業実績について 2. 職群職域班長会議での意見に対する調査等について 3. 適正就業抽選会事前説明会の報告について 4. 中期計画(案)(令和5年～9年度)について 5. 令和5年度事業計画について 6. 令和4年度事業報告について
事業委員会	6月21日	1. 令和4年度事業実績について 2. 令和4年度事業計画等について 3. 今後の主な検討事項について 4. 令和4年度職群・職域班数及び連絡網について
	9月24日	1. 令和4年度事業実績について 2. 最低賃金改正に伴う配分金単価改正の検討について 3. 令和5年度事業計画及び予算(案)について 4. 講習会の開催について 5. 職群・職域班長会議開催について

会 議	開催日	内 容
事業委員会	12月2日	1. 令和4年度事業実績について 2. 適正就業会員募集及び抽選会の開催等について 3. 職群職域班長会議の意見等について 4. 講習会等の開催及び報告等について
	2月6日	1. 令和4年度事業実績について 2. 職群職域班長会議での意見に対する調査等について 3. 適正就業抽選会事前説明会の報告について 4. 中期計画（案）（令和5年～9年度）について 5. 令和5年度事業計画について 6. 令和4年度事業報告について
安全推進部会	7月5日	1. 令和4年度事業計画について 2. 令和4年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 令和4年度無災害キャンペーンの応募状況について 4. 令和4年度安全就業促進大会の実施について
	9月16日	1. 令和5年度事業計画・予算要求等について 2. 就業規約の見直し検討について 3. 安全就業基準（作業別安全基準）の見直し検討について 4. 令和4年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 5. 令和4年度安全就業促進大会の実施について 6. 第2次（H30～R4）中期計画の分析について
	10月24日	1. 令和4年度安全パトロールの実施状況について 2. 就業規約の見直し検討について 3. 安全就業基準（作業別安全基準）の見直し検討について 4. 令和4年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 5. 令和4年度安全就業促進大会の実施について 6. 第3次（R2～6年度）安全就業推進基本計画の分析について
	1月26日	1. 令和4年度事故報告について 2. 就業規約の検討について 3. 安全就業基準（作業別安全基準）の改正について 4. 令和4年度安全パトロールの実施状況について 5. 令和4年度無災害キャンペーンの達成結果について 6. 第3次中期計画の検討について
	2月27日	1. 令和4年度事故報告について 2. 就業規約の検討について 3. 安全就業基準（作業別安全基準）の改正について 4. 令和5年度優秀標語の選考について 5. 令和4年度事業報告について 6. 令和5年度事業計画及び予算について
安全推進委員会	4月26日	1. 賠償事故に伴う会員へのペナルティについて 2. 令和3年度事業報告について 3. 令和4年度無災害キャンペーンの実施について 4. 令和4年度安全就業促進大会の実施について。
	7月5日	1. 令和4年度事業計画について 2. 令和4年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 3. 令和4年度無災害キャンペーンの応募状況について 4. 令和4年度安全就業促進大会の実施について

会 議	開催日	内 容
安全推進委員会	9月16日	1. 令和5年度事業計画・予算要求等について 2. 就業規約の見直し検討について 3. 安全就業基準(作業別安全基準)の見直し検討について 4. 令和4年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 5. 令和4年度安全就業促進大会の実施について 6. 第2次(H30～R4)中期計画の分析について
	10月24日	1. 令和4年度安全パトロールの実施状況について 2. 就業規約の見直し検討について 3. 安全就業基準(作業別安全基準)の見直し検討について 4. 令和4年度事故報告及び賠償事故におけるペナルティについて 5. 令和4年度安全就業促進大会の実施について 6. 第3次(R2～6年度)安全就業推進基本計画の分析について
	1月26日	1. 令和4年度事故報告について 2. 就業規約の検討について 3. 安全就業基準(作業別安全基準)の改正について 4. 令和4年度安全パトロールの実施状況について 5. 令和4年度無災害キャンペーンの達成結果について 6. 第3次中期計画の検討について
	2月27日	1. 令和4年度事故報告について 2. 就業規約の検討について 3. 安全就業基準(作業別安全基準)の改正について 4. 令和5年度優秀標語の選考について 5. 令和4年度事業報告について 6. 令和5年度事業計画及び予算について

## 2. 事故発生状況

### (1) 傷害事故発生件数(保険対象分のみ)

(単位: 件)

区分 項目	技 術	技 能	事務 整理	管 理	折衝 外交	軽作業	サー ビス	その他	合 計
就業中	0	4	0	0	0	2	0	0	6
途 上	0	0	0	2	0	0	0	0	2
合 計	0	4	0	2	0	2	0	0	8

前年度12件 (前年度比 4件減)

### (2) 負傷の状況

(単位: 件)

骨 折	裂 傷	打 撲	外 傷 等 (目・顔・手足等)	合 計
1	1	3	3	8

### (3) 賠償事故発生件数(保険対象分のみ)

(単位: 件)

区分 項目	技 術	技 能	事務 整理	管 理	折衝 外交	軽作業	サー ビス	その他	合 計
就業中	0	1	0	0	0	3	0	0	4
途 上	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	1	0	0	0	3	0	0	4

前年度7件 (前年度比 3件減)

**令和4年度 実績報告**  
(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

1. 会員数について (令和5年3月31日現在)

(1) 会員数

区分 性別	令和4年度	入会者数	退会者数	差引	令和3年度
男	865人	122人	128人	△6人	871人
女	328人	59人	43人	16人	312人
合計	1,193人	181人	171人	10人	1,183人

(2) 会員の年齢構成

年齢 年度別	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
令和3年度	38人	230人	406人	324人	185人	1,183人
令和4年度	39人	202人	399人	360人	193人	1,193人

(3) 会員の平均年齢、最高年齢

区分 性別	令和4年度		令和3年度 (平均年齢)
	平均年齢	最高年齢	
男	74.2歳	89歳	73.9歳
女	73.6歳	88歳	73.4歳
平均	74.0歳		73.8歳



## 2. 事業の実績について

### (1) 請負契約実績

#### ① 職群別契約金額及び件数

職種	年度	令和4年度				令和3年度	
		契約金額(円)	割合 (%)	件数(件)	割合 (%)	契約金額(円)	件数(件)
技術		4,524,144	0.7	186	1.2	4,052,563	133
技能		85,015,147	13.3	2,356	14.9	76,864,976	2,226
事務整理		2,399,818	0.3	147	0.9	1,999,784	143
管理		246,840,801	38.6	1,530	9.7	235,359,169	1,529
折衝外交		6,586,116	1.0	50	0.3	12,623,696	59
軽作業		241,104,236	37.7	9,155	57.9	222,595,796	8,913
サービス		53,799,690	8.4	2,388	15.1	49,485,267	2,384
合計		640,269,952	100.0	15,812	100.0	602,981,251	15,387

#### ② 民間・公共別契約金額及び件数

職種	年度	令和4年度				令和3年度	
		契約金額(円)	割合 (%)	件数(件)	割合 (%)	契約金額(円)	件数(件)
公共事業		251,649,072	39.3	1,987	12.6	247,586,354	2,034
民間事業		388,620,880	60.7	13,825	87.4	355,394,897	13,353
合計		640,269,952	100.0	15,812	100.0	602,981,251	15,387

#### ③ 主な職群別契約金額及び件数

職種	年度	令和4年度		令和3年度	
		契約金額(円)	件数(件)	契約金額(円)	件数(件)
教室・講座ほか教育指導		1,651,219	149	1,231,928	97
大工工事		1,932,311	82	1,596,098	65
障子・襖張り		1,531,213	127	1,280,399	94
植木の剪定		69,019,656	2,000	63,517,322	1,901
筆耕関係		2,139,567	141	1,944,678	138
除草作業		41,314,452	1,672	39,688,661	1,723
草刈り作業		44,611,967	1,221	40,866,974	1,220
樹木消毒		3,858,942	517	4,507,632	598
処理作業		21,603,111	2,042	19,679,283	1,875
資源ごみ出し		1,925,522	363	2,030,209	377
農作業		48,379,419	579	44,394,645	564
ビル・マンション清掃		14,920,902	1,095	10,985,720	954
調理食品関係作業		5,077,561	25	2,496,978	26
清掃班作業		619,637	94	4,816,624	215
高齢者の福祉サービス		7,565,635	619	7,593,398	609
家事手伝い		6,858,936	365	7,138,564	438

④ 主な職域別契約金額及び件数

職種	年度	令和4年度		令和3年度	
		契約金額(円)	件数(件)	契約金額(円)	件数(件)
学校管理		73,900,717	799	71,672,964	796
会館管理		38,603,014	193	33,800,103	194
ビル・マンション管理		11,265,890	98	10,102,538	80
自動車駐車場管理		13,839,523	44	13,315,306	41
夜間管理		18,121,517	91	17,440,670	96
自転車駐車場管理		61,427,173	156	60,327,577	156
公園管理		9,157,529	24	10,198,183	39

(2) 就業状況について

① 就業実人員及び就業率

区分 性別	令和4年度			令和3年度			就業実人員 の増減 (人)
	会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業率 (%)	会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業率 (%)	
男	865	817	94.5	871	818	93.9	△1
女	328	295	89.9	312	284	91.0	11
合計	1,193	1,112	93.2	1,183	1,102	93.2	10

(単発就業も含む)

② 公共・民間別就業延人員

区 分	令和4年度		令和3年度	
	就業延人員(人日)	割合(%)	就業延人員(人日)	割合(%)
公共事業	48,663	35.1	48,746	36.6
民間事業	89,940	64.9	84,281	63.4
合 計	138,603	100.0	133,027	100.0

(3) 労働者派遣事業実績

項 目	就業実人員(人)	就業延人員(人日)	就業率 (%)	契約金額(円)
令和3年度	103	7,930	8.7	37,853,980
令和4年度	97	7,633	8.1	37,073,953